



Unione Novarese 2000

Via Roma, 16 - 28010 Caltignaga (NO) - Italy
Tel. (+39)0321.652114 - Fax (+39)0321.652896
Codice Fiscale: 94039790038 - Partita IVA: 01894130036
E-Mail: segreteria@unionenovarese2000.it
Posta Elettronica Certificata: unione@pec.unionenovarese2000.it
Web: <http://www.unionenovarese2000.it>

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2015

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2015 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La presente relazione viene redatta dal Segretario dell'Unione, in qualità di Presidente del collegio di valutazione dell'Ente, il quale non è assoggettato obbligatoriamente all'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione.

1. DATI GENERALI SUL CONTESTO ESTERNO

L'Unione di Comuni Novarese 2000, fondata nel 2001 e composta dai Comuni di Briona (NO), Caltignaga (NO), Fara Novarese (NO), ha una popolazione complessiva, al 31/12/2015, di 5.807 abitanti, una superficie totale di 56,41 km² ed una densità abitativa di 103 ab./km².

La popolazione, avente andamento sostanzialmente stabile, è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 35 ed i 70 anni, con età media di circa 45 anni.

E' prevalente il sesso femminile, nella misura del 51% e la percentuale di cittadini stranieri è pari a circa il 7%.

Sul territorio dell'Unione sono attivi otto plessi scolastici (tre scuole dell'infanzia, tre scuole primarie, due scuole secondarie di primo grado), dipendenti dall'Istituto comprensivo "Piero Fornara" di Carpignano Sesia.

2. DATI GENERALI SULL'ORGANIZZAZIONE

Le Aree nelle quali è suddivisa la struttura dell'Ente fanno capo a cinque distinte figure di Responsabili di servizio, i quali svolgono le proprie funzioni sia per l'Unione che per i Comuni ad essa aderenti:

- arch. Giampietro Depaoli: Area tecnica; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 5,5
- rag. Franca Volpi Spagnolini: Area finanziaria; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 4
- rag. Marzia Cominola: Area amministrativa; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 6
- comm. P.L. Renato Zanellato: Area vigilanza; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 5
- dott. Francesco Lella: Area personale; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 0,5 (tale valore è da intendersi convenzionalmente, in quanto il Responsabile utilizza, a seconda dei procedimenti, personale delle altre Aree).

Si precisa che tutto il personale è stato in precedenti esercizi trasferito all'Unione, per cui l'intero ciclo della performance viene attuato all'interno di tale struttura; i Comuni, infatti, non hanno conservato personale residuo.

3. DATI SUL PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE

Ad ognuno dei Responsabili di Area sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso il "Piano

degli Obiettivi” approvato dalla Giunta dell'Unione unitamente al Piano Esecutivo di Gestione. Si riporta, di seguito, un estratto di detto “Piano”:

AREA	RESPON-SABILE	SERVIZIO	N. FUN-ZIONARI	OBIETTIVO/I ANNUALE/I	PESO VA-LUTAZIONE	INDICATORI OUTCOME	INDICATORI OUTPUT
Ammini-strativa	Marzia Cominola	Tutti	5,5	Predisposizione di una carta dei servizi dell'Area	60	Ottimizzazione della gestione procedimentale finalizzata ad un miglior servizio per l'utenza	Realizzazione della carta dei servizi
				Organizzazione di corsi per l'utilizzo di strumenti di primo soccorso (defibrillatori)	40	Possibilità per i cittadini di accedere al know-how necessario all'utilizzo dei defibrillatori	Realizzazione del corso
Finanziaria	Franca Volpi Spagnolini	Tutti	4	Predisposizione di una carta dei servizi dell'Area	100	Ottimizzazione della gestione procedimentale finalizzata ad un miglior servizio per l'utenza	Realizzazione della carta dei servizi
Polizia locale	Renato Zanellato	Tutti	5	Formazione del personale sull'uso di strumenti di primo soccorso (defibrillatori)	100	Conseguimento per del know-how necessario all'utilizzo dei defibrillatori	Formazione di tutto il personale
Tecnica	Giampietro Depaoli	Tutti	6	Realizzazione di una rete "intranet" per la gestione dei flussi di dati	60	Progettazione di un sistema autonomo di trasmissione e gestione dati fra le varie sedi	Realizzazione di rete wi-fi hyperlan
				Avvio di Gruppi locali di protezione civile	40	Avvio di un programma di volontariato per la gestione delle emergenze	Dotazione del Gruppo con adeguati strumenti
Personale Contratti	Francesco Lella	Tutti	0,5	Organizzazione di un sistema di primo soccorso (defibrillatori)	30	Progettazione e realizzazione del sistema di primo soccorso	Acquisto e collocazione dei defibrillatori
				Realizzazione di una rete "intranet" per la gestione dei flussi di dati	40	Progettazione di un sistema autonomo di trasmissione e gestione dati fra le varie sedi	Realizzazione di rete wi-fi hyperlan
				Avvio di Gruppi locali di protezione civile	30	Avvio di un programma di volontariato per la gestione delle emergenze	Dotazione del Gruppo con adeguati strumenti

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Il Nucleo ha, infatti, valutato come segue la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi da parte dei titolari di P.O.:

- Cominola Marzia 97,50%
- Depaoli Gianpietro 97,50%
- Volpi Spagnolini Franca 94,00%
- Zanellato Renato 96,00%

Ha, inoltre, preso atto delle valutazioni espresse dai Sindaci sul Segretario dell'Unione e dei Comuni ad essa aderenti:

- Lella Francesco 95,11%

Infine, ha provveduto ad analizzare le valutazioni del personale delle Aree espresse dai Responsabili di servizio, i cui dati aggregati ha riassunto come segue:

	valutazione media	valutazione max.	valutazione min.	differenziale max.-min.
Area tecnica	95,167	96,500	92,500	4,000
Area finanziaria	93,250	95,500	90,500	5,000
Area vigilanza	88,600	93,500	76,000	15,500
Area amministrativa	94,250	98,500	89,000	9,500
Ente	92,980	98,500	76,000	22,500

4. CONCLUSIONI

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni, tanto in termini lavorativi, quanto in termini di valutazione, di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile sollecitazione lavorativa cui sono sottoposti i singoli e le Aree, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e con un totale di n. 25 dipendenti effettivi in organico, i quali garantiscono il funzionamento di quattro Enti (Unione e Comuni ad essa aderenti), la performance effettivamente richiesta non si limita al corretto utilizzo delle risorse assegnate, che risente per altro di una situazione economica, gestionale ed operativa assolutamente insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte (in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane), ma si estende alla realizzazione di alcuni obiettivi strategici "extra curriculari", come descritto nella relazione del Collegio, sopra richiamata.

Tanto sottolineato, si conclude con la considerazione che i Responsabili di servizio hanno conseguito in modo sostanziale gli obiettivi assegnati e si sono adoperati per rispondere nel modo più pieno possibile alle necessità lavorative presentatesi in corso d'anno.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per la concreta incentivazione e nel ridotto numero di unità di personale in relazione ai carichi di lavoro.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. Coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, viste le valutazioni espresse per le P.O. dal Nucleo di valutazione, il cui verbale è allegato al presente documento e per il personale non responsabile dai rispettivi Responsabili (i cui dati aggregati sono riportati nel medesimo verbale), si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

OTTIMO

La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta dell'Unione e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Caltignaga, 22/10/2015

Il Segretario dell'Unione
Presidente del Collegio di valutazione
(Francesco Lella)

