



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2012

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2013 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.



La presente relazione viene redatta dal Segretario dell'Unione, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione dell'Ente, il quale non è assoggettato obbligatoriamente all'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione.

DATI GENERALI SUL CONTESTO ESTERNO

L'Unione di Comuni Novarese 2000, fondata nel 2001 e composta dai Comuni di Briona (NO), Caltignaga (NO), Fara Novarese (NO), ha una popolazione complessiva, al 31/12/2012, di 5.954 abitanti, una superficie totale di 56,41 km² ed una densità abitativa di 106 ab./km².

La popolazione, avente andamento sostanzialmente stabile, è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 35 ed i 70 anni, con età media di circa 45 anni.

E' prevalente il sesso femminile, nella misura del 51,25% e la percentuale di cittadini stranieri è pari a circa il 6,55%.

Sul territorio dell'Unione sono attivi sette plessi scolastici (due scuole dell'infanzia, tre scuole primarie, due scuole secondarie di primo grado), dipendenti dall'Istituto comprensivo "Piero Fornara" di Carpignano Sesia.

DATI GENERALI SULL'ORGANIZZAZIONE

Le Aree nelle quali è suddivisa la struttura dell'Ente fanno capo a quattro distinte figure di Responsabili di servizio, i quali svolgono le proprie funzioni sia per l'Unione che per i Comuni ad essa aderenti:

- | | |
|---|--|
| - arch. Giampietro Depaoli: Area tecnica; | dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 5 |
| - rag. Franca Volpi Spagnolini: Area finanziaria; | dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 4 |
| - dott. Francesco Lella: Area amministrativa; | dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 7 |
| - comm. P.L. Renato Zanellato: Area vigilanza; | dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 5 |

Si precisa che tutto il personale è stato in precedenti esercizi trasferito all'Unione, per cui l'intero ciclo della performance viene attuato all'interno di tale struttura; i Comuni, infatti, non

hanno conservato personale residuo.

DATI SUL PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE

Ad ognuno dei Responsabili di Area sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso il "Piano degli Obiettivi" (d.G.C. n. 19 del 11/06/2012). Si riporta, di seguito, un estratto di detto "Piano":

AREA	OBIETTIVO/I ANNUALE/I	INDICATORI OUTCOME	INDICATORI OUTPUT
Ammini- strativa	Trasferimento di nuove funzioni comunali all'Unione, predisposizione delle procedure e razionalizzazione delle risorse	Ottimizzazione delle risorse umane e uniformazione delle procedure	Riduzione dei tempi di lavorazione
			Integrale copertura del territorio
			Economie di scala e miglioramento della qualità complessiva
Finanziaria	Elaborazione straordinaria di dati aggregati per nuovi adempimenti di legge	Analisi completa dei Bilanci dei quattro Enti	Adeguamento dei siti internet alle normative vigenti
		Predisposizione dei prospetti	
	Aggiornamento completo della normativa regolamentare in materia tributaria	Analisi completa dei Regolamenti vigenti	Adeguamento della normativa regolamentare in materia tributaria
		Predisposizione dei nuovi Regolamenti	
Polizia locale	Servizi in abiti civili con auto "civetta"	Attivazione di pattuglie prive di elementi identificativi	Accertamento di specifiche violazioni (es.: guida con telefono cellulare)
			Prevenzione di fatti di reato
	Accertamento sanzionatorio nei confronti dei conducenti professionali	Formazione del personale per i controlli	Accertamento di violazioni relative ad uso del "cronotachigrafo", ai titoli abilitativi, ecc.
		Controllo sistematico di veicoli sopra i 35 q	
Tecnica	Sostituzione unità in congedo per maternità senza il ricorso ad assunzione temporanea	Redistribuzione delle competenze all'interno dell'Ufficio	Risparmio economico
	Verifica residui su mutui non ancora riscossi ai fini della riduzione o della devoluzione del mutuo – devoluzione mutui	Individuazione delle risorse non utilizzate negli esercizi precedenti	Recupero di risorse utilizzabili
	Adempimenti connessi all'obbligo di pubblicazione sui siti internet degli elaborati dei P.R.G.C. e degli iter procedurali volti all'ottenimento dei vari provvedimenti autorizzativi	Predisposizione delle procedure informatiche e dei formati dei file	Adeguamento dei siti internet alle normative vigenti

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Il Nucleo ha, infatti, valutato come segue la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi da parte dei titolari di P.O.:

- Depaoli Gianpietro 100,00%
- Volpi Spagnolini Franca 99,75%
- Zanellato Renato 100,00%

Ha, inoltre, preso atto delle valutazioni espresse dai Sindaci sui Segretari comunali dei Comuni aderenti all'Unione:

- Lella Francesco 98,50%
- Mambrini Gabrio 93,00%

Infine, ha provveduto ad analizzare le valutazioni del personale delle Aree espresse dai Responsabili di servizio, i cui dati aggregati ha riassunto come segue:

	valutazione media	valutazione massima	valutazione minima
Area tecnica	96,170	97,200	94,000
Area finanziaria	97,700	98,800	96,800
Area vigilanza	91,280	96,000	80,800
Area amministrativa	93,830	97,600	88,800
Ente	94,660	98,800	80,800

CONCLUSIONI

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni, tanto in termini lavorativi, quanto in termini di valutazione, di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile impegno dei singoli, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e con un totale di n. 24 dipendenti effettivi in organico, i quali garantiscono il funzionamento di quattro Enti (Unione e Comuni ad essa aderenti), la *performance* effettivamente richiesta non può che limitarsi al corretto utilizzo delle risorse assegnate, evidenziandosi una situazione economica, gestionale ed operativa assolutamente insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte, in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane.

Tanto sottolineato, si conclude con la considerazione che i Responsabili di servizio hanno conseguito in modo sostanziale gli obiettivi assegnati e si sono adoperati per rispondere nel modo più pieno possibile alle necessità lavorative presentatesi in corso d'anno.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per la concreta incentivazione e nel ridotto numero di unità di personale in relazione ai carichi di lavoro.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. Coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, viste le valutazioni espresse per le P.O. dal Nucleo di valutazione, il cui verbale è allegato al presente documento e per il personale non responsabile dai rispettivi Responsabili (i cui dati aggregati sono riportati nel medesimo verbale), si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

OTTIMO

Annotazioni:

1. Le valutazioni espresse dal Nucleo, contenenti i dati sopra riportati ed il resoconto del processo di valutazione, sono state approvate con d.G.U. n. 38 del 16/09/2013.
2. La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta dell'Unione e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Caltignaga, 27/01/2014

Il Segretario dell'Unione
(Francesco Lella)

