

**Unione Novarese 2000**

Via Roma, 16 - 28010 Caltignaga (NO) - Italy
Tel. (+39)0321.652114 - Fax (+39)0321.652896
Codice Fiscale: 94039790038 - Partita IVA: 01894130036
Email: segreteria@unionenovarese2000.it
Posta Elettronica Certificata: unione@pec.unionenovarese2000.it
Web: <http://www.unionenovarese2000.it>



Briona



Caltignaga



Fara Novarese

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2024

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2024 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La presente relazione viene redatta dal Collegio di valutazione dell'Ente, il quale non è assoggettato obbligatoriamente all'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione.

1. DATI GENERALI SUL CONTESTO ESTERNO

L'Unione di Comuni Novarese 2000, fondata nel 2001 e composta dai Comuni di Briona (NO), Caltignaga (NO), Fara Novarese (NO), ha una popolazione complessiva, al 31/12/2024, di 5.802 abitanti, una superficie totale di 56,41 km² ed una densità abitativa di 103 ab./km².

La popolazione, avente andamento sostanzialmente stabile, è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 35 ed i 70 anni, con età media di circa 45 anni.

E' prevalente il sesso femminile, nella misura del 51% e la percentuale di cittadini stranieri è pari a circa il 7%.

Sul territorio dell'Unione sono attivi otto plessi scolastici (tre scuole dell'infanzia, tre scuole primarie, due scuole secondarie di primo grado), dipendenti dall'Istituto comprensivo "Piero Fornara" di Carpignano Sesia (NO).

2. DATI GENERALI SULL'ORGANIZZAZIONE

Le Aree nelle quali è suddivisa la struttura dell'Ente fanno capo a cinque distinte figure di Responsabili di servizio, i quali svolgono le proprie funzioni sia per l'Unione che per i Comuni ad essa aderenti (per le funzioni residuali):

- arch. Giampietro Depaoli: Area tecnica; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 7
- rag. Franca Volpi Spagnolini: Area finanziaria; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 4
- dott.ssa Elena Tacca (dal 01/11 al 31/12): Area amministrativa; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 6
- dott.ssa Luana Degregori (dal 01/01 al 31/08): Area amministrativa; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 5
- comm. P.L. Fabrizio Munaron: Area vigilanza; dipendenti nell'Area, oltre al Responsabile: 5

Si precisa che tutto il personale è stato in precedenti esercizi trasferito all'Unione, per cui l'intero ciclo della performance viene attuato all'interno di tale struttura; i Comuni, infatti, non hanno conservato personale residuo.

3. DATI SUL PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE

Ad ognuno dei Responsabili di Area sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso il "Piano degli Obiettivi", inserito all'interno del PIAO (cui si rinvia), nonché con il Piano Esecutivo di Gestione e le relative modifiche in corso d'anno.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Il Nucleo ha, infatti, valutato come segue la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi strategici da parte dei titolari di P.O.:

- Tacca Elena 95,00%
- Degregori Luana 95,00%
- Depaoli Gianpietro 91,00%
- Volpi Spagnolini Franca 95,00%
- Munaron Fabrizio 85,00%

Infine, ha provveduto ad analizzare le valutazioni del personale delle Aree espresse dai Responsabili di servizio, i cui dati aggregati sono descritti nel verbale del Collegio di valutazione, depositato agli atti presso l'ufficio personale.

4. CONCLUSIONI

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni, tanto in termini lavorativi, quanto in termini di valutazione, di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile sollecitazione lavorativa cui sono sottoposti i singoli e le Aree, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e con un totale di n. 25 dipendenti effettivi in organico, i quali garantiscono il funzionamento di quattro Enti (Unione e Comuni ad essa aderenti), la performance effettivamente richiesta non si limita al corretto utilizzo delle risorse assegnate, che risente per altro di una situazione economica, gestionale ed operativa assolutamente insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte (in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane), ma si estende alla realizzazione di alcuni obiettivi strategici "extra curriculari", come descritto nella relazione del Collegio, sopra richiamata.

Tanto sottolineato, si conclude con la considerazione che i Responsabili di servizio hanno conseguito in modo sostanziale gli obiettivi assegnati e si sono adoperati per rispondere nel modo più pieno possibile alle necessità lavorative presentatesi in corso d'anno.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per la concreta incentivazione e nel ridotto numero di unità di personale in relazione ai carichi di lavoro.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. Coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, viste le valutazioni espresse per le P.O. dal Collegio di valutazione, il cui verbale è allegato al presente documento e per il personale non responsabile dai rispettivi Responsabili (i cui dati aggregati sono riportati nel medesimo verbale), si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

OTTIMO

La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta dell'Unione e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Caltignaga (NO), 22/05/2025.

Il Collegio di valutazione

dott. Agostino Carmeni

dott. Guido Ingrassia

dott. Francesco Lella

