



Relazione Tecnico – finanziaria  
al contratto decentrato integrativo  
anno 2022

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Art. 40, comma 3 <i>sexies</i> , d.lgs. 30/03/2001, n. 165.
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1.
<b>PRASSI INTEGRATIVA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile Settore Finanziario e Responsabile del Personale.
<b>AUTORE</b>	Responsabile Settore Finanziario e Responsabile del Personale/Presidente delegazione trattante.

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la produttività del personale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed EE.LL., è stato quantificato con determina del Responsabile dell'area Amministrativa n. 20 del 29.12.2022, con i seguenti importi, espressi in Euro:

DESCRIZIONE	Importo
Risorse stabili	98.007,36
Risorse variabili	9.943,89
<b>Totale</b>	<b>107.951,25</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per "le alte professionalità, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	90.576,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

##### Art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018

DESCRIZIONE	Importo
Art. 67 comma 2 lett. a)	2.080,00
Art. 67 comma 2 lett b)	2.937,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	2.414,36
<b>TOTALE</b>	<b>7.431,36</b>

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi e non soggette a limite, ammontano a € 9.943,89 e sono così determinate:

DESCRIZIONE	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi tra cui compensi ISTAT (art. 67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018	9.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 – art. 1, comma 870, L.n. 178/2020	0,00
Frazioni di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018)	0,00
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21/5/2018)	943,89
<b>TOTALE</b>	<b>9.943,89</b>

## **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 il quale prevede che:

- A decorrere dal 1 gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2022, è prevista la seguente riduzione € 2.414,36

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

In base a quanto sopra descritto si ottengono le seguenti risultanze:

DESCRIZIONE	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	95.593,00

Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.943,89
TOTALE	105.536,89

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68 comma 1, del CCNL 21/5/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo economico di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	Importo
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c.2, lett b), CCNL 01/04/1999	36.412,48
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.041,32
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c.7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art.6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL6/07/1995)	
TOTALE	48.453,80

#### **Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

DESCRIZIONE	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo)	105.536,89
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	48.453,80
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/5/2018)	0,00
TOTALE	57.083,09

### **Sezione III – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	Importo
Indennità Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018)	6.800,00
Indennità di funzione P.L. (art. 56 sexies CCNL 21/05/2018)	2.500,00
Indennità Uff. Stato Civile e Anagrafe (art. 70 quinquies, comma 1, CCNL21/05/2018)	700,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21/05/2018)	2.500,00
Indennità di servizio esterno P.L. (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2019)	2.700,00
Indennità di turno – Area vigilanza	9.500,00
Conguaglio straordinari relativi rinnovo contratto	239,92
Conguagli turno relativi a rinnovo contratto	913,28
Straordinari elezioni Briona	559,80
Produttività	15.169,06
1. Collettiva (70%)	6.501,03
2. Individuale (30%)	
ISTAT- censimenti	9.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>57.083,09</b>

### **Sezione III – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	57.083,09
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>57.083,09</b>

## **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

1. Vincolo di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali), i quali comportano una utilizzazione di risorse per un totale di € 48.453,80, sono interamente finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 95.593,00;

2. Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68 comma 3 del CCNL 212/05/2018 e che in particolare , la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo d destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti e, specificatamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

3. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione Integrativa e confronto per il corrispondente Fondo certificato dell’anno “limite”**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Composizione fondo	Fondo Anno 2022	Fondo Anno 2016	Differenza
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	98.007,36	90.576,00	1.087,19
<b>Totale parte fissa</b>	<b>98.007,36</b>	<b>90.576,00</b>	
Risorse variabili totale	9.943,89	5.349,00	
Economie di anni precedenti (art. 68 comma 1 CCNL 21/5/2018)	0,00	=	
<b>Totale parte variabile</b>	<b>9.943,89</b>		
<b>Totale costituzione fondo al netto delle componenti escluse</b>	<b>92.990,36</b>	<b>90.576,00</b>	
<b>Risorse a carico bilancio per posizioni organizzative</b>	<b>42.500,00</b>	<b>42.500,00</b>	
<b>Fondo per il lavoro straordinario</b>	<b>7.970,46</b>	<b>7.970,46</b>	
<b>Limite fondo</b>	<b>143.460,82</b>	<b>141.046,46</b>	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art.23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017)	2.414,36	=	
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
<b>Risorse fisse</b>	<b>98.007,36</b>		
<b>Risorse variabili</b>	<b>9.943,89</b>		
<b>Decurtazioni</b>	<b>2.414,36</b>		
<b>TOTALE risorse del Fondo</b>	<b>105.536,89</b>		

Tra le risorse variabili sono comprese le poste variabili non sottoposte all’art. 9, comma 2 – bis del D.l 78/2010 quali risparmi lavoro straordinario .

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I – Verificazione degli strumenti della contabilità economico-finanziaria in rapporto al rispetto del limite di spesa del Fondo soggetto a certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Nella programmazione del bilancio di previsione sono imputate all'intervento 1, unitamente alle spese fisse di personale, le somme relative al fondo delle risorse decentrate. La procedura informatica consente di rilevare costantemente la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziari.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

Capitoli	Descrizioni	Finanziamento risorse decentrate anno 2022
Vari stipendi	Progressioni orizzontali già acquisite	36.412,48
Vari stipendi	Indennità di comparto lett B	12.041,32
103101021	Indennità di turno polizia locale	9.500,00
101801011	Produttività e indennità varie	38.583,09
101801041	Compensi da disposizione di legge per incentivi – entrate conto terzi – istat censimento	9.000,00
	TOTALE	105.536,89

### **Sezione II – Verificazione a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

### **Sezione III – Verificazione delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. N. 165/2001, l'ente ha autorizzato le spese relative all'accordo, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura nelle disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022 e nell'avanzo vincolato.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 562, L. 296/2006.

Caltignaga, 07/06/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO

Franca VOLPI SPAGNOLINI

Firmato

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE

Francesco LELLA

Firmato

**UNIONE  
NOVARESE 2000**

**VERBALE N. 6  
DEL  
REVISORE DEI CONTI**

**OGGETTO: PARERE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA 2022 PERSONALE NON DIRIGENTE.-**

Il Revisore ha esaminato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2022 siglato in data 26/4/2023 e la relativa Relazione Tecnico-Finanziaria pervenuti in data 7/6/2023.

Visti:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001
- l'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL 21-05.2018;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012;
- la relativa Relazione Tecnico-Finanziaria relative contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2022 personale non dirigente;
- l'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2022 personale non dirigente, sottoscritto dalle delegazione trattante di parte pubblica, dalla delegazione di parte sindacale e dalle RSU, in data 26/4/2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 21 del 26/4/2023 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale con la quale si forniscono anche gli indirizzi alla stessa;
- La Determina dirigenziale n. 20 del 29/12/2022 di costituzione del Fondo;

Verificati:

- la compatibilità dei costi dell'Ipotesi di contratto sottoscritta il 26/4/2023 con i vincoli di bilancio;
- la correttezza dell'applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i, relativamente alla decurtazione del fondo 2022 rispetto a quello del 2016;
- la coerenza e la correttezza della compilazione delle sezioni e voci della Relazione tecnico-finanziaria;
- la correttezza e la compatibilità con le norme di legge e della contrattazione collettiva nazionale, in particolare con quelle che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sulla negoziabilità dei singoli istituti, sia per quanto riguarda la costituzione del fondo per il trattamento accessorio sia per quanto riguarda tutte le norme dell'ipotesi di contratto 26/4/2023;

- che lo stanziamento delle risorse per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance in materia di merito e principi applicabili agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;

Dall'analisi della documentazione si rileva un previsto fondo complessivo ammontante a €105.536,89 che verranno utilizzati come segue:

<b>RISORSE</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI</b>	€ 36.412,48
<b>INDENNITA' DI COMPARTO</b>	€ 12.041,32
<b>INDENNITA' DA CCNL:</b>	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018) (indennità attribuite a seguito di pesatura ex art. 9 CCDI normativo)	€ 6.800,00
Indennità di funzione P.L. (art. 56 sexies CCNL 21/05/2018) (indennità attribuite a seguito di pesatura ex art. 9 CCDI normativo)	€ 2.500,00
Indennità Uff. Stato Civ. e Anagrafe (art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018) (indennità confermata in €150,00/a riconosciuti per l'esercizio di ogni funzione ordinamentale)	€ 700,00
<b>Indennità per particolari condizioni di lavoro</b> (art. 70 bis, CCNL 21/05/2018):	
<b>1. attività implicanti maneggio di valori</b>	
a. dipendenti che gestiscono in media fino ad un massimo di € 500,00/mese	€1,00/giorno
b. dipendenti che gestiscono in media oltre € 500,00/mese:	€1,60/giorno
<b>Totale</b>	€ 1.500,00
<b>2. attività arrecanti rischio o disagio</b>	
a. operai ed autista scuolabus	€1,40/giorno
<b>Totale</b>	€ 1.000,00
Indennità servizio esterno P.L. (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 2.700,00
Indennità di turno - Area vigilanza	€ 9.500,00
Conguaglio lavoro straordinario a seguito nuovo contratto E.L. periodo 2019/2022	€ 239,92
Conguaglio indennità di turno a seguito nuovo contratto E.L. periodo 2019/2022	€ 913,28
Compenso lavorio straordinario prestato in occasione elezioni 2022 e non coperto da rimborso stato	€ 559,80
ISTAT – CENSIMENTI	€ 9.000,00
<b>PRODUTTIVITA':</b>	
<b>1. collettiva (70%)</b>	€ 15.169,06
<b>2. individuale (30%)</b>	€ 6.501,03
<b>Totale risorse decentrate destinate</b>	€ 105.536,89

Tutto ciò premesso l'Organo di revisione esprime il proprio

**PARERE FAVOREVOLE**

- sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa 2022 personale non dirigente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura fissa e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- sulla Relazione tecnico-finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022 del personale non dirigente anche con riferimento alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 per il trattamento accessorio del personale non dirigente.

10/06/2023

**IL REVISORE DEI CONTI**  
**Dott.ssa Elvira Pozzo**