

UNIONE NOVARESE 2000

Unione dei Comuni di Caltignaga - Fara Novarese - Briona

Deliberazione n. 55

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA dell'UNIONE

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'UNIONE DI COMUNI NOVARESE 2000 E DEI COMUNI DI BRIONA, CALTIGNAGA E FARA NOVARESE.

L'anno **duemilatredici** addì **nove** del mese di **dicembre** alle ore **19.40** nella sala Giunta del Comune di Fara Novarese, regolarmente adunata a norma dello Statuto, si è riunita la Giunta dell'Unione.

Fatto l'appello nominale, risultano:

			Presenti	Assenti
1	RUSCA RENZO	Presidente	X	-
2	ROSSI ANGELO	Assessore	X	-
3	GARONE RAFFAELLA	Assessore	X	-
Totale n.			3	-

Partecipa alla riunione il Segretario dell'Unione, Dott. Francesco Lella ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera a), del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e art. 31 del vigente Statuto.

Partecipano alla riunione, senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 22 comma 5 dello Statuto, Monica Prandi per il Comune di Briona, Antonio Mercalli per il Comune di Caltignaga e Maria Teresa Annovazzi per il Comune di Fara Novarese.

Riconosciuto legale il numero degli Assessori intervenuti, il sig. Renzo Rusca, nella sua qualità di Presidente dell'Unione, assume la presidenza e, dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

G.U. n. 55 del 09.12.2013

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'UNIONE DI COMUNI NOVARESE 2000 E DEI COMUNI DI BRIONA, CALTIGNAGA E FARA NOVARESE.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- il Segretario dell'Unione e dei Comuni di Briona e Fara Novarese ed il Segretario del Comune di Caltignaga, nella qualità di Responsabili, per rispettiva competenza, della prevenzione della corruzione, hanno elaborato le principali indicazioni del Codice di comportamento da definire ai sensi dell'art. 54, d.lgs. n. 165/2001, alla cui osservanza sono tenuti i dipendenti dell'Ente, nonché gli altri soggetti contemplati dal codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013;

- il codice di comportamento aziendale rappresenta uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento corretto da seguire e di minimizzare il rischio di corruzione;

- è necessario, in tale ambito, prevedere il percorso partecipativo previsto dalle linee guida approvate dalla CIVIT con deliberazione n. 75/2013, aperto alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Ente, alle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e agli utenti che operano nel settore, nonché alle associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalle Amministrazioni coinvolte;

- a tale fine sono stati elaborati i seguenti documenti, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:

1. schema di codice di comportamento dei dipendenti,
2. schema di avviso pubblico per l'avvio della procedura aperta,
3. modello standard per la presentazione di osservazioni e/o proposte;

- in assenza di osservazioni e/o proposte ammissibili lo schema approvato in data odierna potrà considerarsi adottato senza la necessità di adottare ulteriori atti;

Visti:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- la L. 6 novembre 2012, n.190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il d.lgs. 14 marzo 2013, n.33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

- il d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

- la deliberazione CIVIT 24 ottobre 2013, n. 75, "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art.54, comma 5 D.Lgs. n.165/2001)".
- il d.lgs. n. 267/2000, in particolare l'art. 48, e ritenendo il presente atto di competenza della Giunta essendo esso attinente a profili organizzativi del personale dell'Ente e dei Comuni che ad esso aderiscono;

RICHIESTI i pareri ed attestazioni di cui all'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

PROPONE

1. di approvare i seguenti atti e documenti, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:

1. schema di codice di comportamento dei dipendenti,
2. schema di avviso pubblico per l'avvio della procedura aperta,
3. modello standard per la presentazione di osservazioni e/o proposte;

2. di stabilire che sia dato avvio al percorso partecipativo previsto dalle linee guida approvate dalla CIVIT con deliberazione n. 75/2013 mediante pubblicazione della presente deliberazione e dell'avviso con essa approvato sui siti internet istituzionali:

1. www.unionenovarese2000.it
2. www.comune.briona.no.it
3. www.comune.caltignaga.no.it
4. www.comune.faranovarese.no.it

3. di stabilire, altresì, che in assenza di osservazioni e/o proposte ammissibili lo schema di Codice di comportamento approvato in data odierna sarà da considerarsi definitivamente adottato, senza la necessità di adottare ulteriori atti;

4. di incaricare i competenti Uffici di tutti gli atti necessari al perseguimento delle finalità delineate con il presente atto;

5. di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(art.49, D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267)

Il Responsabile del Servizio Segreteria esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 55 del 09.12.2013 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D. LGS. 267/2000.

Lì 09/12/2013

Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Lella
Firmato

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione ed il conseguente parere favorevole rilasciato dal competente responsabile di servizio;

CON voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme previsti dallo Statuto

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione così come dianzi formulata.

Successivamente, con distinta votazione, con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme previsti dallo Statuto, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to *Renzo Rusca*

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Novarese 2000 per 15 giorni consecutivi a partire da oggi.

Lì 16/12/2013

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

☒ Dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000.

☐ Esecutiva alla scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (*art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000*).

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì 16/12/2013

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*
