

UNIONE NOVARESE 2000

Unione dei Comuni di Caltignaga - Fara Novarese - Briona

Deliberazione n. 9

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA dell'UNIONE

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER L'ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE DI MATERNITÀ E APPROVAZIONE DI SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL COMUNE DI BORGOMANERO (NO) PER L'UTILIZZAZIONE DI GRADUATORIA VIGENTE A SEGUITO DELL'ESPLETAMENTO DI CONCORSO PUBBLICO.

L'anno **duemilaquattordici** addì **dieci** del mese di **marzo** alle ore **18.00** nella sala Giunta del Comune di Caltignaga, regolarmente adunata a norma dello Statuto, si è riunita la Giunta dell'Unione.

Fatto l'appello nominale, risultano:

			Presenti	Assenti
1	RUSCA RENZO	Presidente	X	-
2	ROSSI ANGELO	Assessore	X	-
3	GARONE RAFFAELLA	Assessore	X	-
Totale n.			3	-

Partecipa alla riunione il Segretario dell'Unione, Dott. Francesco Lella ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera a), del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e art. 31 del vigente Statuto.

Partecipa alla riunione, senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 22 comma 5 dello Statuto, Michele Circosta per il Comune di Caltignaga.

Riconosciuto legale il numero degli Assessori intervenuti, il sig. Renzo Rusca, nella sua qualità di Presidente dell'Unione, assume la presidenza e, dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE DI MATERNITÀ E APPROVAZIONE DI SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL COMUNE DI BORGOMANERO (NO) PER L'UTILIZZAZIONE DI GRADUATORIA VIGENTE A SEGUITO DELL'ESPLETAMENTO DI CONCORSO PUBBLICO.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO:

- che una unità di personale, istruttore tecnico (cat. C), in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Tecnica, è stata collocata in astensione obbligatoria per maternità, ai sensi degli artt. 16 e ss., d.lgs. n. 151/2001, in data 25/11/2013;
- che il Responsabile dell'Area tecnica ha sopperito alla carenza di personale, la quale faceva seguito alla diminuzione di organico avvenuta nel corso dell'anno 2013 a seguito della mobilità in uscita di un istruttore tecnico, mediante riorganizzazione del personale dell'Area;
- che, tuttavia, ad evitare l'accumulo di arretrati lavorativi e anche a seguito della comunicazione da parte di altra unità di personale, istruttore tecnico (cat. C), in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Tecnica, del proprio stato di gravidanza, appare opportuno rendere disponibile una sostituzione di maternità mediante attivazione di un contratto a tempo pieno e determinato per un istruttore tecnico, con termine posto al rientro di tutte le unità di personale dalla maternità obbligatoria ed, eventualmente, ove richiesta, facoltativa;
- che, trattandosi di categoria per l'accesso alla quale è previsto il pubblico concorso, è necessario attivarsi per la selezione nelle forme di legge;
- che per motivi economici e di celerità del procedimento, appare opportuno attingere, ai sensi dell'art. 3, comma 61, L. 24 dicembre 2003, n. 350 (L. finanziaria 2004), a graduatoria di pubblico concorso resa disponibile, previa stipulazione di formale accordo, dal Comune di Borgomanero (NO), il quale ha appena espletato procedura concorsuale per l'assunzione di pari figura professionale;
- che l'attivazione di un contratto di sostituzione di maternità non comporta alcuna violazione alle vigenti norme di contenimento delle spese per il personale;
- che il costo dell'unità di personale assunta a tempo pieno e determinato dovrà trovare giusta collocazione nel Bilancio di Previsione, esercizio 2014, fermo restando che le obbligazioni per spese per il personale, ai sensi dell'art. 163, comma 2, d.lgs. n. 267/2000, possono essere effettuate anche in regime di esercizio provvisorio;

VISTO lo schema di Accordo tra il Comune di Borgomanero (NO) e l'Unione, il quale prevede la possibilità per quest'ultima di attingere alla graduatoria del concorso bandito e portato a compimento da detto Comune, dietro corresponsione di un rimborso forfettario pari ad € 300,00, comunque inferiore al costo che l'espletamento di una nuova selezione comporterebbe per l'Ente;

VISTI:

- il vigente regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con d.G.U. n. 46 del 23/12/2011;
- la dotazione organica dell'Ente, approvata con d.G.U. n. 20 del 17/03/2009;
- l'art. 7 del CCNL Regioni e AA.LL. Del 14.09.2000, "Contratto a termine", lett. B), il quale prevede la possibilità di contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente per gravidanza e puerperio, nelle ipotesi di astensione obbligatoria e facoltativa;
- il d.lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto dell'Ente;

RICHIESTI i pareri ed attestazioni di cui agli artt. 49, comma 1, e 153, comma 5, d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

PROPONE

- 1) di incaricare i competenti Responsabili di servizio di procedere all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e a tempo determinato per sostituzione di maternità, di un istruttore tecnico, cat. C, con termine posto al rientro di tutte le unità di personale dalla maternità obbligatoria ed, eventualmente, ove richiesta, facoltativa;
- 2) di approvare lo schema di Accordo tra il Comune di Borgomanero (NO) e l'Unione, il quale prevede la possibilità per quest'ultima di attingere alla graduatoria del concorso bandito e portato a compimento da detto Comune, dietro corresponsione di un rimborso forfettario pari ad € 300,00, autorizzando il Responsabile dell'Area amministrativa alla sottoscrizione e all'assunzione del relativo impegno di spesa;
- 3) di dare atto che l'attivazione di un contratto di sostituzione di maternità non comporta alcuna violazione alle vigenti norme di contenimento delle spese per il personale e che le obbligazioni per spese per il personale, ai sensi dell'art. 163, comma 2, d.lgs. n. 267/2000, possono essere effettuate anche in regime di esercizio provvisorio;
- 4) di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(art.49, comma 1, D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267)

Il Responsabile del Servizio Personale esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 9 del 10/03/2014 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D. LGS. 267/2000.

Lì 10/03/2014

Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Lella
Firmato

PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

(art.49, comma 1, D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267)

Il Responsabile del Servizio Tecnico esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 9 del 10/03/2014 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D. LGS. 267/2000.

Lì 10/03/2014

Il Responsabile del Servizio
Arch. Giampietro Depaoli
Firmato

PARERE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(art.153, comma 5, D. LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267)

Il Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 9 del 10/03/2014 ai sensi del comma 5° dell'art. 153 del D. LGS. 267/2000.

Lì 10/03/2014

Il Responsabile Servizio Finanziario
Franca Volpi Spagnolini
Firmato

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione ed i conseguenti pareri favorevoli rilasciati dai competenti responsabili di servizio;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme previsti dallo Statuto

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione così come dianzi formulata.

Successivamente, con distinta votazione, con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme previsti dallo Statuto, delibera di dichiarare immediatamente eseguibile la suestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 134, u.c. del T.U.E.L. – D. Lgs n. 267/2000, sussistendo motivi di urgenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to *Renzo Rusca*

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Novarese 2000 per 15 giorni consecutivi a partire da oggi.

Lì 11/03/2014

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

☒ Dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000.

☐ Esecutiva alla scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (*art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000*).

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì 11/03/2014

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to *Dott. Francesco Lella*
