Unione Novarese 2000
Via Roma, 16 - 28010 Caltignaga (NO) - Italy
Tel. (+39)0321.652114 - Fax (+39)0321.652896
Codice Fiscale: 94039790038 - Partita IVA: 01894130036
EMail: segreteria@unionenovarese2000.it
Posta Elettronica Certificata: unione@pec.unionenovarese2000.it
Web: http://www.unionenovarese2000.it
Briona Caltignaga Fara Novarese

STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO 2023

1 – Costituzione delle delegazioni trattanti

Il giorno **23/04/2024**, presso il municipio di Caltignaga, si costituiscono:
- la delegazione di parte pubblica composta da:
LELLA Francesco – Presidente
DEPAOLI Giampietro
VOLPI SPAGNOLINI Franca
- la delegazione sindacale composta da:
BACCALARO Diego (R.S.U.)
D'AGRO' Gloria (R.S.U.)
MONACO Federica (CGIL FP)
GAVINELLI Mauro (CISL FP)
MUNARON Fabrizio – delegato (CSA RAL)

2 – Stipulazione del contratto decentrato integrativo, anno 2023.

Le parti,
vista la preintesa stipulata in data 13/12/2023, allegata al presente atto unitamente a tutti gli allegati,
vista la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 76, del 18/12/2023, con la quale si autorizza la stipulazione del CCDI 2023, secondo quanto previsto nell'intesa stessa,
CONCORDANO la sottoscrizione del CCDI 2023 dell'Unione Novarese 2000, con i contenuti di cui all'allegata preintesa.

L.C.S.

La delegazione di P.P.	La delegazione sindacale
LELLA Francesco	*BACCALARO Diego*
VOLPI SPAGNOLINI Franca	*D'AGRO' Gloria*
DEPAOLI Giampietro	*MONACO Federica*
	GAVINELLI Mauro
	MUNARON Fabrizio

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA - ANNO 2023

PREINTESA

PREMESSA

Art. 1 - Costituzione delle delegazioni trattanti

Il giorno 13/12/2023, alle ore 14:30, si costituiscono:

- la delegazione di parte pubblica composta da:
  - LELLA Francesco - Presidente
  - VOLPI SPAGNOLINI Franca
  - DEPAOLI Giampietro
- la delegazione sindacale composta da:
  - BACCALARO Diego (R.S.U.-CISL FP)
  - D'AGRO' Gloria (R.S.U.-CGIL FP)
  - MONACO Federica (CGIL FP)
  - GAVINELLI Mauro (CISL FP)
  - MUNARON Fabrizio (CSA RAL)
  - DI PIERO Francesco (CSA RAL)

SEZIONE I - PARTE NORMATIVA

Art. 2 - approvazione del CCDI normativo 2023/2025

1. Le parti come sopra rappresentate, presa visione della bozza di CCDI normativo, allegata *sub* "1", approvano il testo, che costituisce parte integrante della presente preintesa.

SEZIONE II - PARTE ECONOMICA

Art. 3 - Costituzione del fondo delle risorse decentrate

1. Con determinazione del Responsabile del servizio personale n. 29/2023, del 12/12/2023, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 come dai prospetti allegati al presente atto *sub* "2" (costituzione del fondo) e "3" (utilizzo delle risorse).

2. Le parti concordano di inserire nel fondo **l'importo di cui all'art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (0,22% del monte salari 2018), pari ad € 1.563,36, per cui si provvederà a rettifica del fondo approvato.**

3. Le risorse decentrate disponibili per l'utilizzo, per l'effetto, ammontano a **complessivi € 110.923,86.**

4. La presente ipotesi di contratto, per la parte economica che segue, dovrà essere assoggettata al parere da parte dell'Organo di revisione prima della sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, anno 2023.

Art. 4 - Utilizzo delle risorse decentrate

1. Le risorse di cui al precedente articolo saranno utilizzate come analiticamente descritto nei prospetti allegati al presente atto sub "3".

2. **Le parti concordano, in particolare, l'attivazione delle procedure per il conseguimento di dodici progressioni economiche all'interno delle aree**, previa pubblicazione di bando di selezione secondo lo schema allegato alla presente preintesa *sub* "4", di cui:

- n. 1 nell'area degli operatori esperti;
- n. 9 nell'area degli istruttori;
- n. 2 nell'area dei funzionari.

3. Si impegnano, inoltre, ad attivare anche nel 2024, ove in sede di contrattazione decentrata ciò risulti compatibile con le vigenti norme di legge e contrattuali, ulteriori undici progressioni.

4. All'esito di quanto sopra, **l'ammontare della produttività collettiva ed individuale corrisponde ad un importo complessivo di Euro 27.531,00**, risultante dalla sottrazione dal fondo delle somme stanziate in base ai vari istituti contrattuali, compresi gli eventuali risparmi derivanti dalla liquidazione definitiva delle indennità da CCNL.

5. Si richiama che le valutazioni del personale delle aree sono effettuate dai titolari degli incarichi di EQ e validate dal Collegio di valutazione, organismo analogo all'OIV, unitamente alle valutazioni dei titolari di EQ ad esso spettanti, con le modalità ed in base ai criteri deliberati dalla Giunta comunale.

6. I criteri in base ai quali è consentito l'accesso alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree ed i criteri di selezione sono contenuti nella parte normativa del presente CCDI.

Art. 5 - Dichiarazioni finali

1. la delegazione di parte pubblica rende nota l'intenzione di utilizzare lo strumento della progressione fra aree "in deroga" e che i criteri in base ai quali è consentito l'accesso ed i criteri di selezione sono contenuti nella parte normativa del presente CCDI.

2. Le parti danno atto che lo stanziamento per la previdenza integrativa del personale di PP.LL., finanziato ai sensi dell'art. 208, c.d.s., ammonta ad € 12.000,00.

La seduta di contrattazione si conclude alle ore 16:05.

L.C.S.

La delegazione di P.P.	La delegazione sindacale
LELLA Francesco	*BACCALARO Diego*
VOLPI SPAGNOLINI Franca	*D'AGRO' Gloria*
DEPAOLI Giampietro	*MONACO Federica*
	GAVINELLI Mauro
	MUNARON Fabrizio
	DI PIERO Francesco

UNIONE NOVARESE 2000 PROVINCIA DI NOVARA

Unione Novarese 2000
Via Roma, 16 - 28010 Caltignaga (NO) - Italy
Tel. (+39)0321.652114 - Fax (+39)0321.652896
Codice Fiscale: 94039790038 - Partita IVA: 01894130036
EMail: segreteria@unionenovarese2000.it
Posta Elettronica Certificata: unione@pec.unionenovarese2000.it
Web: http://www.unionenovarese2000.it
Briona Caltignaga Fara Novarese

ALLEGATO 1

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025

Sezione normativa

PARTE I. DISPOSIZIONI GENERALI E RELAZIONI SINDACALI.

Art. 1. Campo di applicazione.

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell'Ente, ivi compreso il personale comandato o distaccato fatti salvi i diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Il presente contratto si applica, altresì, al personale in servizio addetto alle attività di informazione e di comunicazione istituzionale presso l'Ente.
3. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato come "D. Lgs. n. 165/2001".

Art. 2. Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

1. Il presente contratto concerne il periodo 2023/2025, sia per la parte giuridica che per la parte economica.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica ovvero la consegna di copia cartacea da parte dell'ufficio personale e la pubblicazione sul sito istituzionale.
3. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno sei mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.
4. In ogni caso, le piattaforme sindacali per il rinnovo del contratto collettivo nazionale sono presentate sei mesi prima della scadenza del rinnovo del contratto e comunque in tempo utile per consentire l'apertura della trattativa tre mesi prima della scadenza del contratto. Durante tale periodo e per il mese successivo alla scadenza del contratto, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette.
5. Le clausole del presente contratto possono essere oggetto di interpretazione autentica, anche su richiesta di una delle parti, qualora insorgano controversie aventi carattere di generalità sulla sua interpretazione. L'interpretazione autentica ha luogo in sede di contrattazione decentrata.
6. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente CCDI, si intende integralmente riportata la disciplina stabilita nel CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, nonché ai precedenti CCNL, per le parti tuttora vigenti.
7. Le Parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente contratto.

Art. 3. Principi e rinvio al CCNL.

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra enti e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali:
- si attua il contemperamento della missione di servizio pubblico delle amministrazioni a vantaggio degli utenti e dei cittadini con gli interessi dei lavoratori;
- si migliora la qualità delle decisioni assunte;
- si sostengono la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa e di riforma della pubblica amministrazione;
- si attua la garanzia di sicure condizioni di lavoro.
3. Per l'attuazione e regolamentazione delle relazioni sindacali, si richiamano e riportano integralmente gli articoli 4, 5, 7, 8 e 9 del CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022.

Art. 4. Interpretazione autentica.

1. Nel caso insorgano controversie sull'applicazione di clausole del CCDI che risultino oggettivamente non chiare, le parti si incontrano entro 20 giorni dalla richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato della controversia, formulando l'interpretazione autentica.
2. La parte interessata è tenuta ad inviare alle altre parti una richiesta scritta con lettera raccomandata, o

attraverso PEC, che deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Gli eventuali accordi di interpretazione autentica sottoscritti dalle parti sono soggetti alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituiscono le clausole controverse con efficacia retroattiva sin dall'inizio della vigenza del presente CCDI.

PARTE II. ISTITUTI GIURIDICI ED ECONOMICI.

Art. 5. Norme di prima applicazione.
1. Fermo quanto stabilito dall'art. 13, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, ai fini della progressione fra aree di cui al comma 6 di detto articolo, da attuarsi entro il termine del 31 dicembre 2025, le procedure valutative cui saranno ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza del CCNL medesimo si svolgeranno sulla base di criteri, da individuarsi nell'ambito dei seguenti elementi:
a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato,
b) titoli di studio,
c) competenze professionali e valutazione della performance.

Art. 6. Progressioni Economiche all'interno delle Aree.
1. Per quanto riguarda le Progressioni Economiche all'interno delle Aree (*ex* Progressioni Economiche Orizzontali), si richiama e riporta integralmente l'art. 14, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, con le integrazioni di cui ai seguenti commi.
2. I criteri generali in base ai quali si provvede alla redazione del bando sono i seguenti:
I. Criteri di ammissione:
sono ammessi alla selezione per la progressione i dipendenti che siano inseriti nell'organico dell'Unione, alla data di apertura della selezione, da almeno tre anni e che nel triennio precedente:
- non abbiano usufruito di progressioni economiche orizzontali;
- non abbiano subito sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- non abbiano ricevuto valutazioni inferiori a "sufficiente" o equivalente.
II. Criteri di classificazione:
la graduatoria è redatta sulla base dei seguenti criteri:
a) media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della *performance* individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (con riferimento agli "Indicatori di qualità della prestazione lavorativa"): 60% del punteggio;
b) esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, misurata sulla base dell'indice oggettivo rappresentato dal numero di anni di permanenza nella categoria di appartenenza, successivamente all'ultima progressione di cui il dipendente abbia usufruito: 40% del punteggio;
3. al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto in base all'applicazione dei criteri di cui al comma 3, consistente in una maggiorazione del 3% del punteggio assegnato.
4. In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono stabiliti i seguenti criteri di preferenza, in ordine successivo:
a) minor numero di progressioni economiche effettuate all'interno dell'Area di appartenenza;
b) maggiore anzianità presso l'Ente;
c) maggiore anzianità di servizio complessiva;
d) maggiore età anagrafica del dipendente.
5. Ogni dipendente viene portato a conoscenza della propria valutazione individuale annuale mediante sottoscrizione "per presa visione e ricevuta copia" della propria scheda. Il dipendente può, entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione, chiedere per iscritto chiarimenti al soggetto valutatore, il quale fornisce i relativi chiarimenti nei 10 giorni successivi al ricevimento della richiesta, nella medesima forma. Nel caso in cui il dipendente non ottenga risposta o non ritenga esaurienti i chiarimenti ricevuti, può avviare la procedura di conciliazione prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.
6. In sede di attribuzione del differenziale stipendiale, ai sensi dell'art. 96 del CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, al personale della Polizia Locale inquadrato nell'Area degli

Istruttori che risulta, sulla base di atti formali e secondo il regolamento dell'Ente, titolare di funzioni di coordinamento connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, la misura del differenziale viene incrementata di euro 350.
7. Le progressioni decorrono dal 1 gennaio dell'anno di attribuzione.

Art. 7. Buono pasto sostitutivo.
1. L'ente istituisce il buono pasto, sostitutivo del servizio di refezione aziendale, ai sensi dell'art. 35, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, secondo la disciplina e nel rispetto dei limiti ivi indicati.

Art. 8. Reperibilità.
1. Per i servizi interessati l'ente può istituire il servizio di pronta reperibilità di cui all'art. 24, comma 4, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018, del 21 maggio 2018, secondo la disciplina e nel rispetto dei limiti ivi indicati.
2. In particolare, l'importo della remunerazione è fissato in € 10,33 (dieci/33).

Art. 9. Ferie e riposi solidali.
1. Viene confermata l'istituzione della banca delle ore delle ferie solidali, con i limiti e le modalità di cui all'art. 30, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018, del 21 maggio 2018.

Art. 10. Permesso matrimoniale – unioni civili.
1. E' consentito l'utilizzo del permesso di cui all'art. 40, comma 2, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, anche nel caso dell'unione civile, di cui alla Legge n. 76/2016.

Art. 11. Differenziazione del premio individuale.
1. Alla percentuale del 10% dei dipendenti in servizio, arrotondato all'unità superiore, che consegua la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, purché non inferiore a 29/30, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), la cui misura è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
2. Detta maggiorazione si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Art. 12. Indennità di condizioni di lavoro.
1. La misura dell'"indennità condizioni di lavoro", di cui all'art. 70 bis, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018, del 21 maggio 2018, è stabilita, per il periodo di valenza del presente CCDI, nell'importo giornaliero di cui al CCNL vigente.

Art. 13. Indennità per specifiche responsabilità.
1. Fermo quanto stabilito dall'art. 84, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, per ciò che attiene la "pesatura" delle indennità ivi previste, la definizione dell'importo assegnato al lavoratore, fino ad un massimo di € 3.000,00/anno, per l'area istruttori e per l'area Operatori esperti, e di € 4.000,00/anno per l'area funzionari, deve risultare dall'apposito provvedimento adottato dalla competente titolare di EQ che, oltre a individuare le responsabilità specifiche ed ulteriori rispetto a quelle proprie della categoria di inquadramento assegnate al lavoratore, aventi natura non solo formale ma, altresì, sostanziale, con effettiva assunzione di responsabilità amministrativa, lo determina sulla base dei seguenti parametri:

a. numero dei procedimenti assegnati (max 3 punti):	
il dipendente svolge un solo procedimento	punti 1
il dipendente svolge da due a quattro procedimenti	punti 2
il dipendente svolge oltre quattro procedimenti	punti 3
b. autonomia procedimentale, per ogni procedimento (max 9 punti):	
il dipendente svolge solo una parte del procedimento	punti 1
il dipendente svolge la maggior parte del procedimento	punti 2
il dipendente svolge tutto il procedimento escluso il provvedimento finale	punti 3
c. complessità del procedimento, per ogni procedimento (max 9 punti):	

il procedimento assegnato non presenta discrezionalità	punti 0
il procedimento assegnato presenta un grado di discrezionalità limitato	punti 1
il procedimento assegnato presenta un grado di discrezionalità elevato	punti 3

d. eventuale coordinamento di altri dipendenti, per ogni procedimento (max 9 punti):

il dipendente non coordina altri dipendenti	punti 0
il dipendente coordina fino a due dipendenti	punti 1
il dipendente coordina oltre due dipendenti	punti 3

4. Al di fuori dei parametri stabiliti nel comma 3, in presenza di condizioni e attività di elevata specificità o professionalità, il responsabile di servizio può attribuire, in modo motivato, un punteggio discrezionale aggiuntivo, fermo restando il limite massimo di punti 30.
5. Ad ogni punto conseguito, fino al massimo sopra determinato di punti 30, consegue l'attribuzione di una indennità di € 100,00/anno per le aree istruttori ed operatori esperti e di € 133,33/anno per l'area funzionari.

Art. 14. Lavoro agile.
1. Fermo restando il rispetto delle norme di cui agli articoli da 63 a 70, del CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, le parti danno atto che l'Ente ha adottato specifica regolamentazione per lo svolgimento del lavoro a distanza, inserita quale appendice nel vigente regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

PARTE IV. NORME SPECIFICHE PER LA POLIZIA LOCALE.

Art. 15. Indennità di funzione.
1. Fermo quanto stabilito dall'art. 97, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, per ciò che attiene la "pesatura" delle indennità ivi previste, il titolare di EQ dell'Area Polizia locale provvede sulla base dei medesimi parametri di cui all'art. 14.

Art. 16. Indennità di servizio esterno.
1. La misura dell'"indennità di servizio esterno", di cui all'art. 100, CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, del 16 novembre 2022, è stabilita, per il periodo di valenza del presente CCDI, nell'importo giornaliero di cui al CCNL vigente.

Art. 17. Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale della Polizia locale.
1. Ai sensi dell'art. 56 quater del CCNL del 21/05/2018, l'Amministrazione può far confluire all'interno del "Fondo Perseo Sirio" una quota dei proventi dell'art. 208 C.d.S. qualora questi, tramite delibera annuale, siano destinati ad integrare le misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale della PL.
2. Di tale fondo sono beneficiari gli Agenti e Ufficiali del corpo di Polizia Locale con funzioni di vigilanza in servizio con rapporto a tempo indeterminato.

RSU

per FP CGIL Novara - VCO

PER CISL - FP

CSA

ALLEGATO 2

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	0,00
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	5'430,00
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		0,00
DECURTAZIONI PARTE STABILE		0,00
TOTALE PARTE STABILE		105'549,50

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, c. 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per Regioni e Città Metropolitane)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	0,00
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	4'225,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	1'563,36
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		7'788,36

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	105'549,50
TOTALE PARTE VARIABILE	7'788,36
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	113'337,86

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
			* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		113'337,86	90'576,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2'080,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	2'937,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	2'112,50	0,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	5'430,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	2'000,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
			* Anno 2015
			(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	0,00	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	4'225,00	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	1'563,36	0,00
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		92'990,00	90'576,00
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		42'500,00	42'500,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
			* Anno 2015
			(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)
	Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ dello 0,22% monte salari 2018; Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	7'970,46	7'970,46
	FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	0,00	0,00
	Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL, incentivi settore entrate ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, economie anno precedente, ecc.)	0,00	0,00
	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	0,00	0,00
	RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	0,00	0,00
	Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)	0,00	0,00
	Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
			* Anno 2015
			(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)
	LIMITE FONDO	143'460,46	141'046,46
	Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016	2'414,00	2'414,00

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	113'337,86
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	2'414,00
Totale fondo al netto delle riduzioni	110'923,86

Allegato 3

UTILIZZO DEL FONDO

- **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PREGRESSE**	€ 33.801,44
- **INDENNITA' DI COMPARTO**	€ 12.471,42
- **INDENNITA' DA CCNL:**	
Indennità specifiche responsabilità	€ 6.470,00
Indennità Uff. Stato Civ. e Anagrafe	€ 850,00
Indennità di funzione P.L.	€ 2.500,00
Ind. part. condiz. lavoro (rischio, disagio, servizio esterno, maneggio valori)	€ 2.500,00
Indennità servizio esterno P.L.	€ 2.700,00
Indennità di turno - Area vigilanza	€ 9.500,00
ISTAT - compensi censimenti art.80 c.2 lett g) CCNL 16/11/2022	€ 2.000,00
- NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE	€ 10.600,00
- **PRODUTTIVITA' totale** (collettiva e individuale)	€ 27.531,00
- TOTALE RISORSE DESTINATE	€110.923,86

RSU

RSU

PER CISL-FP

per FP CGIL Novara - VCO

CSA

Allegato 4

oggetto: **avviso di selezione per l'attuazione di numero due progressioni economiche all'interno delle aree, con procedura valutativa, ai sensi dell'art. 14, CCNL del 16/11/2022.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che questa amministrazione intende dare attuazione all'art. 14, CCNL del 16/11/2022, ed al CCDI 2023/2025, approvato con d.G.C. n. 74, del 06/12/2023,

COMUNICA CHE E' INDETTA SELEZIONE

per n. 12 Progressioni Economiche all'interno delle Aree (*ex* Progressioni Economiche Orizzontali), suddivise come segue:

Area dei Funzionari:	n. 2 progressioni
Area degli Istruttori:	n. 9 progressioni
Area degli Operatori esperti:	n. 1 progressione

I. Ammissione:
sono ammessi alla selezione per la progressione i dipendenti, che:

1. siano stati assunti in servizio con il contratto degli enti locali entro il 31/12/2019,
2. negli anni 2020, 2021 e 2022 non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica,
3. non abbiano subito sanzioni disciplinari superiori alla multa;
4. non abbiano ricevuto valutazioni inferiori a "sufficiente" o equivalente.

II. presentazione delle domande:
Mediante il **modello** allegato al presente avviso, a mano o a mezzo email, presso l'ufficio **protocollo, dal 18/12/2023 al 20/12/2023**.

III. Graduatorie:
le tre graduatorie saranno redatte assegnando un massimo di n. 100 punti, oltre eventualmente ai 3 punti aggiuntivi di cui alla lettera "c", sulla base dei seguenti criteri:
a) media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della *performance* individuale (con riferimento agli "Indicatori di qualità della prestazione lavorativa") del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione: 60 punti al dipendente titolare della media migliore; agli altri il punteggio è assegnato con la formula (media assegnata)/(media migliore)x60;
b) esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, misurata sulla base dell'indice oggettivo rappresentato dalla permanenza nella categoria di appartenenza, successivamente all'ultima progressione di cui il dipendente abbia usufruito: 40 punti al dipendente o ai dipendenti che stazionino nella posizione economica attuale dal maggior numero di anni, agli altri il punteggio è assegnato con la formula (numero di anni di stazionamento)/(maggior numero di anni di stazionamento rilevati fra tutti i dipendenti) x 40; sono computate come anni le frazioni di anno superiori a mesi sei.
c) al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni sarà attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto in base all'applicazione dei criteri di cui al comma 3, consistente in una maggiorazione del 3,0% del punteggio assegnato.
d) in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono stabiliti i seguenti criteri di preferenza, in ordine successivo:

1. minor numero di progressioni economiche effettuate all'interno dell'Area di appartenenza;
2. maggiore anzianità presso l'Ente;
3. maggiore anzianità di servizio complessiva;
4. maggiore età anagrafica del dipendente.

IV. Termini di conclusione del procedimento:

Le procedure di selezione si concluderanno entro il giorno 22/12/2023 con la valutazione delle istanze secondo i criteri sopra definiti e la comunicazione agli interessati della graduatoria.
La progressione avrà luogo con decorrenza dal 01/01/2023.

V. Validità della graduatoria:
La graduatoria formata con il presente procedimento avrà validità, in ogni caso, solo per il corrente anno.

VI. Responsabile del procedimento:
Responsabile del procedimento è il Responsabile del servizio personale, il Segretario comunale, dott. Francesco Lella.

Caltignaga, il .....

Il Segretario comunale
Francesco Lella