

**Unione Novarese 2000**

Via Roma, 16 - 28010 Caltignaga (NO) - Italy

Tel. (+39)0321.652114 - Fax (+39)0321.652896

Codice Fiscale: 94039790038 - Partita IVA: 01894130036

Email: segreteria@unionenovarese2000.itPosta Elettronica Certificata: unione@pec.unionenovarese2000.itWeb: <http://www.unionenovarese2000.it>**SERVIZIO PERSONALE****PIANO DELLE AZIONI POSITIVE****2017 – 2019**

OBIETTIVI	AZIONI
1) Favorire il mantenimento dell'equilibrio nelle posizioni maschili e femminili nei ruoli e nelle posizioni organizzative.	A1) Monitoraggio costante sulla condizione del personale maschile e femminile nell'Ente. A2) Studio sugli avanzamenti di carriera degli uomini e delle donne negli ultimi cinque anni, con particolare riferimento alle P.O.
2) Facilitare e promuovere i percorsi di carriera e la qualità del lavoro potenziando le risorse e le competenze interne.	B) Indagine periodica rivolta a tutto il personale (compresi i titolari di P.O.) per rilevare il clima amministrativo sulle pari opportunità e il problema della conciliazione.
3) Monitorare i percorsi di carriera, formazione e mobilità dei dipendenti al fine di rimuovere gli eventuali vincoli allo sviluppo professionale, con particolare attenzione nei confronti delle donne.	C) Creazione di una scheda professionale del lavoratore e della lavoratrice (curriculum formativo e professionale, congedi, orario di lavoro ecc.) e individuazione delle direttrici di formazione specifica più idonee a favorire i progressi di carriera.
4) Migliorare l'efficienza organizzativa delle forme di flessibilità dell'orario e degli strumenti di conciliazione (es.: congedi parentali), anche per tutelare il lavoro delle dipendenti madri.	D1) Individuazione degli indicatori di qualità del lavoro (percezione della soddisfazione, bisogno di conciliazione, rapporti con colleghi e superiori, orari ecc.). D2) Rilevazione della soddisfazione dei dipendenti nell'utilizzo del part-time e degli altri strumenti contrattuali e legislativi di conciliazione, in particolare negli aspetti di supporto all'occupazione femminile.
5-a) Migliorare la comunicazione e la cultura sul tema delle pari opportunità, nonché facilitare le relazioni interpersonali tra uomini e donne. 5-b) Sensibilizzazione sul tema delle molestie sessuali nel luogo di lavoro. 5-c) Sensibilizzazione sul tema del c.d. <i>Mobbing</i> nel luogo di lavoro. 5-d) Migliorare la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.	E) Istituzione del Comitato di Pari Opportunità, di cui alla L. n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno (...) il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".